

Referat af sektorbestyrelsesmødet i FOA Sjælland – Område Holbæk d. 12. december 2016

- 1. Godkendelse af dagsorden.** Godkendt med tilføjelse af de to formaliapunkter: ”Godkendelse af dagsorden” og godkendelse af referat fra sidst”.
- 2. Godkendelse af referat fra sidst.** Godkendt.
- 3. Overblik over udviklingen på dagplejerområdet inkl. dagplejepædagogerne.** Det går fremad i Slagelse Kommune, hvor der er tilgang på området. I Slagelse Kommune er der sat et kompetenceudviklingsforløb i gang for dagplejen. Dette sker isamarbejde med UCS.
I Ringsted Kommune oplever man at være udfordrede af overenskomstens bestemmelse om, at dagplejere, der er fyldt 58, kan sige nej til at modtage gæstebørn. Det er en problematik, der forventes at blive større i årene, der kommer, og der er en frygt for, at denne seniorbestemmelse kan betyde en afvikling af dagplejen på sigt. Det blev foreslået, at vi kan rejse problematikken overfor formanden for den centrale sektor i forbindelse med sektorbestyrelseskonferencen i januar 2017. I Sorø Kommune har man lavet en lokalaftale, der bløder lidt op på denne udfordring, idet de dagplejere, der har sagt nej til gæstebørn, kan sige ja til at modtage gæstebørn i ferieperioder. Karen sender denne lokalaftale til René, så den kan blive sendt ud sammen med referatet.
I Holbæk Kommune har man ændret på distriktsstrukturen pr. 1. august 2016 (man er gået fra 8 distrikter til 4). I distrikt Skovvejen oplever man en vækst i børnetallet i den ende af distriktet. Her har man ansat en ekstra dagplejepædagog i distriktet. I distrikt Katrinedal har man måttet afskedige en dagplejer for nyligt. Herudover er den en, der stopper pga. alder.
I distrikt Holbæk By
I Sorø Kommune har fået implementeret områdestruktur, således at dagplejen er delt i Område nord og Område Syd. Der er ansat 3 dagplejepædagoger til i alt 40 dagplejere.
I dagplejen og institutionerne i Sorø Kommune har man et igangsat et kompetenceudviklingsprojekt specielt for dagplejerne. Dette giver en del udfordring rent planlægningsmæssig. Det har man forsøgt løst ved at sende alle dagplejerne af sted på en gang, og disse kursusdage er placeret på 6 lørdage. Der er indgået en aftale med FOA om, at dagplejerne kan vælge mellem at afspadsere det herved optjente overarbejde eller at få det udbetalt.
I Slagelse oplever dagplejepædagogerne, at der er blevet mere travlt, bl.a. pga. flere børn med ekstra behov.
Ved afslutningen af dette punkt var der efter ønske fra Rikke en snak om det forkætrede begreb ”områdeledelse” og hvad dette måtte medføre af udfordringer og frustrationer, idet man har erfaringer med dette i både Sorø Kommune og Holbæk Kommune.
- 4. Inklusion og dennes konsekvenser.** I Ringsted Kommune oplever man, at inklusionsudfordringen afføder sygemeldinger pga. stress. Denne udfordring er man blevet bedre til at håndtere i Sorø Kommune, idet man i dagplejen har mulighed for at lade et inklusionskrævende barn tælle for to. Til gengæld er der en generel oplevelse i de øvrige kommuner af, at inklusionen giver et arbejdsmiljømæssigt pres på medarbejderne. En af de

største udfordringer er, at der sjældent følger de fornødne ressourcer med en øget inklusionsopgave. Det er en ærgerlig situation, hvor der ikke findes nogen vindere, idet det går ud over såvel de børn, der har særlige behov, som de ”normalt fungerende” børn – for slet ikke at nævne medarbejderne, der foruden et voldsomt arbejdspress også oplever en stigende grad af udadagerende adfærd fra de inklusionskrævende børn.

- 5. Vold og trusler på arbejdspladsen – Er der faggrupper, der er særligt udfordrede, og i givet fald hvordan?** For omsorgs- og pædagogmedhjælperne/de pædagogiske assistenter er problematikken særlig udtalt. I Slagelse Kommune har man lavet en opgørelse, hvoraf det fremgår at antallet af episoder er stigende. Arbejdstilsynet har givet påbud til to afdelinger indenfor det specialiserede område i Slagelse Kommune, fordi der ikke er taget de fornødne skridt til voldsforebyggende foranstaltninger.

I Holbæk Kommune forekommer der tilfælde af udadagerende børn i dagplejen blandt nogle af de flygtningebørn, man har modtaget indenfor det sidste år – det drejer sig om drengene, og problematikken kan tilskrives den kultur, disse kommer fra, hvor man sjældent opdrager på drengene.

Der kan desuden være den problematik i dagplejen, hvor den enkelte dagplejer kan stå i en udsat situation grundet deres arbejdsvilkår, hvor de står alene med forældrene, og her kan f.eks. forældre, der står midt i en skilsmisse og forældre med alkoholproblemer afstedkomme episoder med vold eller trusler.

Indenfor skole/SFO området kan man på landsplan konstatere en stigning i voldsepisoder, hvilket der har været en del fokus på i medierne på det sidste.

Generelt betragtet har man på landsplan konstateret en stigning i tilfælde af vold og trusler overfor visse offentligt ansatte personalegrupper, heriblandt omsorgs- og pædagogmedhjælperne, SSHer og SSAer, socialpædagoger, politi- og fængselsbetjente, pædagoger, specialundervisere, skolelærere, pædagogmedhjælperne, portører, sygeplejersker og fysio- og ergoterapeuter.

Hvis der skal gøre noget ved denne problematik, forudsætter det, at alle har et skærpet fokus på dette, samt at alle bliver bedre til at sige fra, hvis man i sit daglige arbejde udsættes for vold og trusler. Det er derfor vigtigt, at man sætter fokus på problematikken og får den dagsordensat i MED systemet i de respektive kommuner. Det blev foreslået, at vi rejser problematikken overfor Jakob Sølvhøj mhb. på at få sat fokus på problemet på Christiansborg.

- 6. Opfølgning på Kongres 2016 – Hvilke kongresbeslutninger får konsekvenser for sektoren?** Der blev ikke truffet beslutninger på kongressen, der har specifik betydning for sektoren, men der blev vedtaget et målprogram samt en strategi for medlemservice, der også vil få indflydelse for sektoren.

- 7. Sektorgeneralforsamling d. 2. februar 2017.**

Sektorgeneralforsamlingen afholdes denne gang i Slagelse på Japanvej 2 med mødestart kl. 18. Dorte kunne fortælle, at hun har inviteret Jakob Sølvhøj til at komme til sektorgeneralforsamlingen. Dette afstedkom en generel snak om, hvad sektorbestyrelsen kunne tænke sig mht. fagligt indhold på sektorgeneralforsamlingen. Herunder overvejelser om, hvorvidt Jakob Sølvhøj eller for den sags skyld nogle kommunaldirektører kan trække medlemmerne til sektorgeneralforsamling. Skal der noget andet til? Der blev også ytret en tilkendegivelse om, at vi skal passe på ikke at blive alt for politiske (f.eks. partipolitiske – Jakob Sølvhøj er jo valgt ind i Folketinget som en del af Enhedslistens folketingsgruppe).

Der var en generel enighed om, at et indslag med et fagligt indhold, der samtidig havde en underholdende/humoristisk vinkel, kunne medvirke til at få nogle flere til at dukke op.

Der blev spurgt til, hvad den økonomiske ramme for afholdelse af sektorgeneralforsamling. Svaret på dette er, at der ikke er afsat en specifik økonomisk ramme. Dorte og René undersøger den økonomiske ramme.

Det blev desuden drøftet, om man kunne indkalde til sektorgeneralforsamlingen på andre måder end via nyhedsmails og afdelingens hjemmeside? En mulighed kunne være at sende SMS til samtlige medlemmer. En anden mulighed kunne være mailudsendelse målrettet sektorens medlemmer. Dorte og René undersøger mulighederne for dette.

8. Eventuelt. *Der var intet under eventuelt.*

Således oplevet af René Strunch d. 12. december 2016